

2 0 2 3

SDG-AKTIONSUNIVERSITETET OG MOBILIZE STRATEGY CONSULTING

LABORATORIUM TIL LOKAL BÆREKRAFT

– EN PLATFORM FOR REGENERATIV UDVIKLING AF MENNESKER,
ORGANISATIONER OG STEDER

PARTNERSKABER FOR HANDLING //
FNS 17 VERDENSMÅL

LIVING LABS TIL REVITALISERING AF LEDELSESGRUNDLAG,
STRATEGISK TÆNKING OG VÆRDISKABELSE



Laboratorium til
Lokal Bærekraft

Vilde velfærdsudfordringer er forbundne i byer og på steder.



Figure 1: Overview of the Challenges and Perspectives chapters, showing the multitude of interlinkages

En rapport om udvikling af levende, lærende og virksomme byer fra EU identificerer disse hovedudfordringer:

- AFFORDABLE HOUSING – alle skal kunne have råd til at bo
- MOBILITY – Let at komme omkring uden brug af bil
- PROVISION OF SERVICES – tilgængelig og bæredygtig offentlig services og transport
- AGEING – vi bliver ældre og ældre
- URBAN HEALTH – minimere ulighed i sundhed
- SOCIAL SEGREGATION diversitet og sammenhæng mellem del og helhed
- ENVIRONMENTAL FOOTPRINT – adgang til mad, vand og forsyninger
- CLIMATE ACTION – Co2 neutrale løsninger

HVORFOR DELTAGE I EN SERIE AF LABORATORIER ?

Nyt laboratorium for ledere af bæredygtig stedudvikling

I vores fælles laboratorium på tværs af kommunegrænser og steder kommer du og din organisation med en opgave og med et område, hvor der kan være flere udfordringer i spil, der væver sig ind i hinanden. Med vores møder i laboratorierne får I viden om, hvordan tilgangen sammen med en fortløbende aktionslæringsproces kan være med til at finde intelligente omveje til vilde velfærdsproblemer.

Laboratoriet er et udviklingsarbejde, der med afsæt i steder, natur og kultur vil arbejde for at mangfoldige aktører sammen kan skabe mere grønne, sunde og bærekraftige byer og mere velfærd for borgere. Vi ved at løsningerne findes lokalt, og derfor er dette laboratorium baseret på aktionslæring, som deles på tværs af deltagerne. På tværs af kommuner, foreninger og virksomheder arbejder I med jeres vilde problem og styrker samtidig den organisatorisk kapacitets-opbygning. Et laboratorium er et "kursusforløb", der rykker ud i virkelighed og hvor du/I lærer gennem tværfaglige grupper, der skaber handling i praksis.

Laboratoriet giver mulighed for ny viden, dialog med andre med ansvar for byudvikling samt mulighed for at konceptualisere jeres viden og sprede den.

Laboratoriet er for dig og dine kollegaer som arbejder med vilde velfærdsudfordringer i samspil med lokale steder og byer. Du/ I har et strategisk ledelsesansvar.



Laboratorium til
Lokal Bærekraft

LABORATORIER SKABER LOKAL BÆREKRAFT UDFRA DE LIVLIGE LOKALE RESSOURCER, DER FINDES PÅ LOKALE STEDER OG BYER

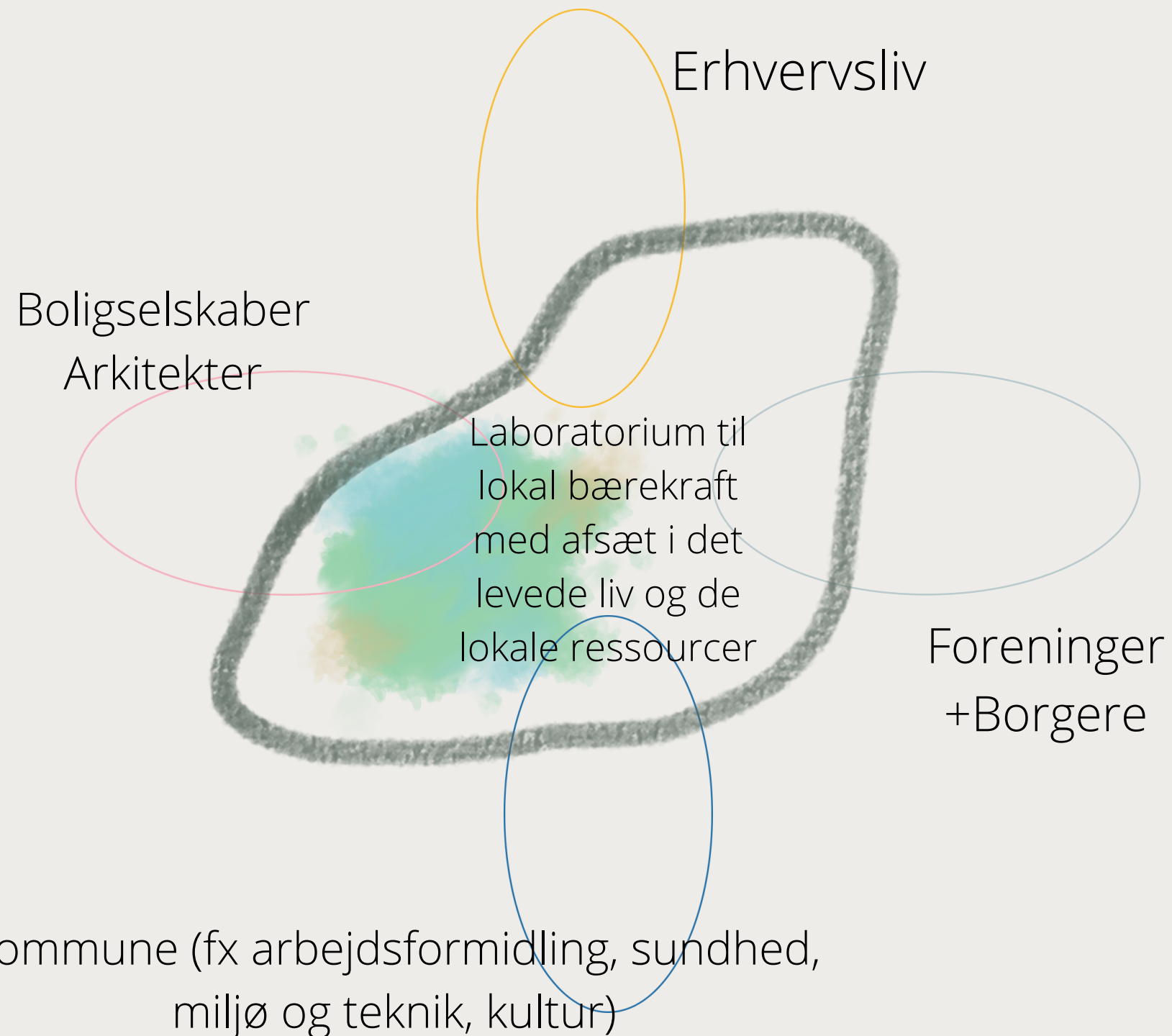
Der er brug for nye måder at tænke det levede liv ind udvikling af velfærd på lokale steder og i vores byer.

Det levede liv bevæger sig ikke i siloer, søjler og excel ark. Det bevæger sig på tværs af grænser og har samtidig sine egne fysiske hegn og handlerum. Det levende liv organiserer sig på sammen måde som naturen. Liv bestøver liv og skaber nye uforudsigelige knopskydninger.

Når vi oversætter det levede liv, der udfolder sig på konkrete steder og i byer til planer for steder, borgere og virksomheder går meget viden ofte tabt. Viden, der kan bruges som en ressource til at finde nye intelligente omveje. Viden der kan styrke, at vi som sociale entreprenører skaber ny løsninger og lokal bærekraft.

Laboratorium til lokal bærekraft går nænsomt på jagt efter den usynlige viden, der folder sig ud på lokale steder og i vores byer. Laboratoriet til lokal bærekraft er et møderum for at forbinde linjer af liv på mere cirkulære og bæredygtige måder. På tværs af organisatoriske grænser og roller er aktørerne i laboratoriet sammen om at få stedet, mennesker, natur og kultur til at blomstre (Thriving Cities). Laboratoriet bygger i den forstand på den regenerative tilgang til bæredygtighed, da det i højere grad søger at forbinde sig med naturens organiseringspræmisser og liv mhp at fremme livet: den mentale sundhed,, lokale fællesskaber og nye bæredygtige virksomhedsformer.

De mange globale kriser (covid, kolaps af energi og fødevareforsyninger) kalder på at vi skaber mere lokale løsninger, der kan bruge og genbruge al den viden som ofte er usynlig, når vi sidder i vores bestyrelses-og møderum.



EKSEMPEL PÅ ET LIVING LAB

I laboratoriet kan den tværfaglige aktionslæringsgruppe eksempelvis være med til at undersøge nye forbindelseslinjer mellem det sociale boligområde, arbejdsformidling, arbejdssøgende, kulturområdet og det lokale natur-område.

Gennem forskellige kortlægningsøvelser, designthinking metoder, forskningsbaseret viden og regenerative tilgange skabes nye velfærdsstier og potentialer på tværs af siloer, roller og institutioner.

Processen involverer lokale aktører og er med til at styrke deres mentale sundhed og trivsel (empowerment), fordi de får mulighed for at blive medskabere af egne handlerum.

KORTLÆGNING OG UDVIKLING AF POTENTIALER FOR LOKAL BÆREKRAFT



Bibliotek



Naturområde



Borgere



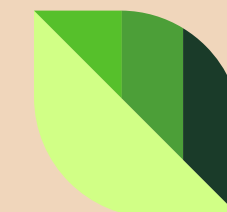
Fælles spisning



Socialt boligområde



Jobcenter



Laboratorium til
Lokal Bærekraft



LOKAL BÆREKRAFT

Partnerskab for handling (FN17)



IT medarbejder
hjælper lokal
området med
digital og agil
kortlægning af
fællesskaber og
ressourcer



Pædagoger skaber
fællesskaber på tværs
af daginstitutioner



Socialrådgivere
hjælper med at skabe nye
stier på tværs med afsæt i
fælles kompas



Miljø og teknik skaber
fysiske uderum
sammen med relevante
aktører



Topledelse iværksætter og skaber rum
til tværfaglig fællesskabelse med afsæt i
FNs Verdensmål.

Strategi bliver til gennem løbende
inter-aktioner og realisering af fælles
kompas. Der ledes efter potentialer på
tværs af roller, siloer og arenaer



Mellemlideren leder
fællesskabende aktioner og
fællesskabs-agenter



Naturen og kulturens
RUM bliver afsæt for
fællesskabelsen og
omsorgen for
nye prøvehandlinger
og ideer



Virksomheder skaber partnerskab
og skaber rum til lokale ideer og
iværksættere



Sammen skaber vi lokal bærekraft

gennem fællesskabende aktioner på tværs af roller, siloer og steder

Vi kortlægger og realiserer skjulte ressourcer og muligheder og fremmer sunde, lærende og virksomme steder



Laboratorium til
Lokal Bærekraft

ORGANISERING

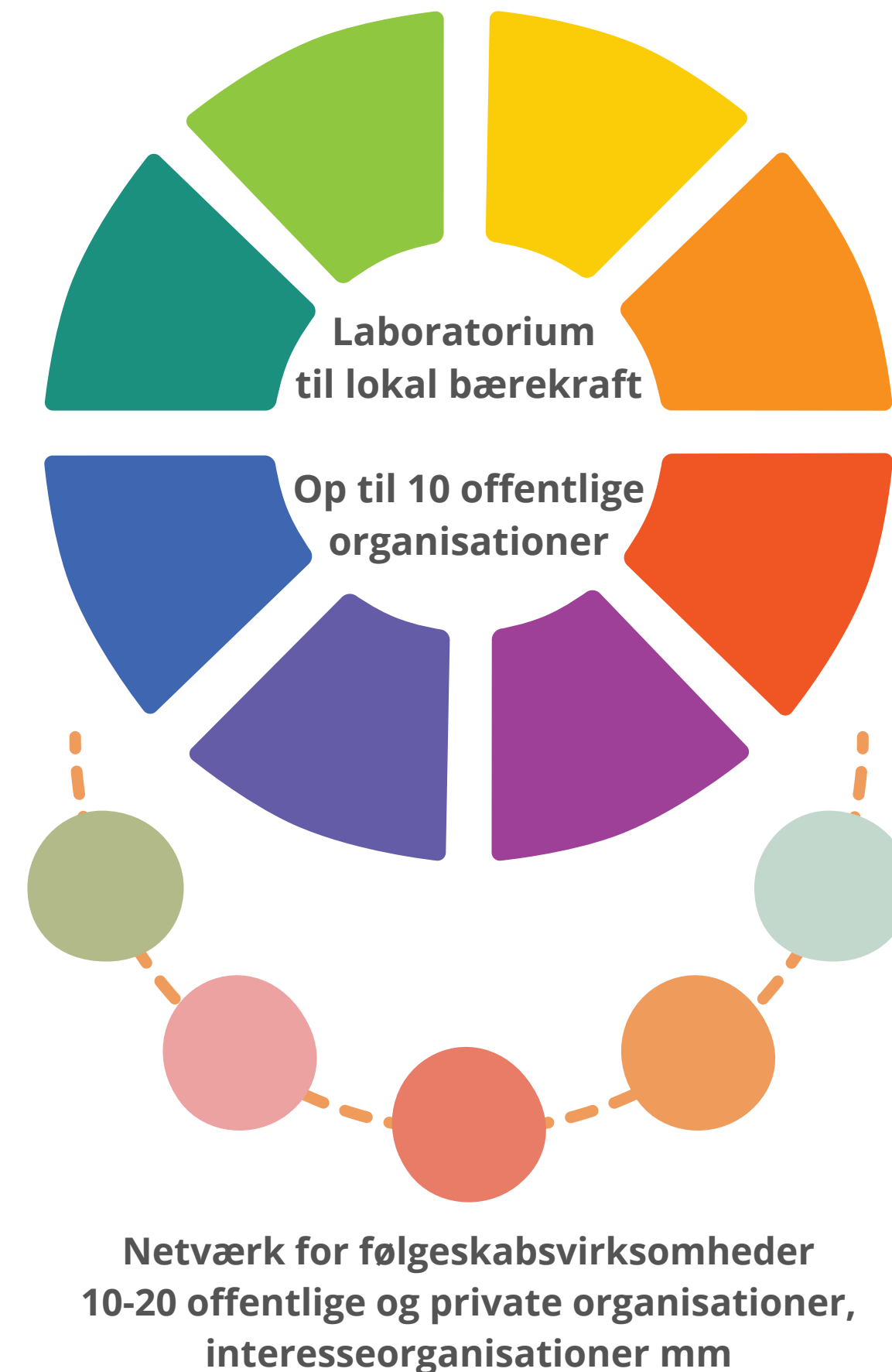
Projektet er organiseret omkring to forskellige organiseringsformer og deltagelsesmuligheder.

Ejerskabsorganisationerne deltager i Laboratorierne:

Ejerskabsorganisationer er mellem 8-10 organisationer, der deltager aktivt i i aktionslæringsprocessen. Gennem tværfaglige aktionslæringsgrupper og løbende coaching inspireres de til at skabe lokal bærekraft gennem prøvehandling i praksis. Det er et kompetenceskabende læringsforløb på tværs af roller og siloer. Forløbet er med til at skabe relationel kapacitetsopbygning.

Følgeskabsvirksomhederne deltager i netværk om Laboratorier:

Ved at deltage i 3-4 netværksmøder om året kan relevante ledere og medarbejdere med strategisk ledelsesansvar få viden om mulighederne og faldgruberne ved at arbejde med laboratorier til lokal bæredygtighed. Ejerskabsorganisationerne er med til at formidle deres læringspointer. Netværket formidler den nye viden om metoder til at skabe lokal bærekraft.



OP TIL 10 OFFENTLIGE ORGANISATIONER DELTAGER – OPGAVEN OG STEDET SÆTTER HOLDET



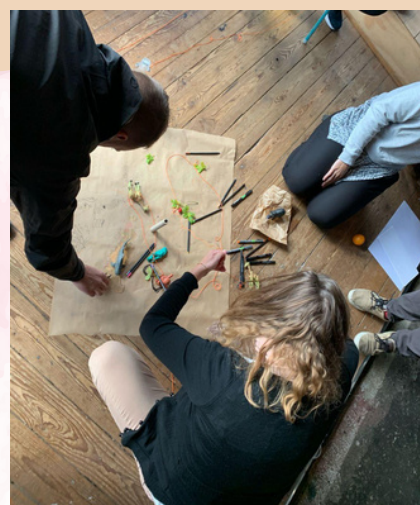
Aktionslæringsgruppe 1



Aktionslæringsgruppe 2



Aktionslæringsgruppe 3



Aktionslæringsgruppe 4



Aktionslæringsgruppe 5-10



HVEM KAN DELTAGE?

Netværkets kerne vil bestå af strategisk ledende personer fra staten, regioner og kommuner, der har det til fælles at skabe bæredygtige og regenerative steder og byer. I er måske en gruppe, der arbejder tæt sammen, og vigtigst af alt er I bevidste om, at I skal finde løsningerne sammen med andre.

Hver organisation stiller med en gruppe på 2-5 personer og gerne med lokale partnere. Det er vigtigt, at der er repræsentation på lederniveau. Hver organisation bringer et konkret projekt med ind i netværket.

Projekterne kan være meget forskellige, men man er fælles om:

- Fokus på at arbejde med og gentænke vilde velfærdsudfordringer på lokale steder
- Aktionslæring som metode
- Generøs vidensdeling med de øvrige kommuner, der deltager i vores fælles laboratorier



Laboratorium til
Lokal Bærekraft

HVORFOR TAGE UDGANGSPUNKT I STEDER OG LOKALOMRÅDER I FORHOLD TIL AT ARBEJDE MED VILDE VELFÆRDSUDFORDRINGER?

Det levede liv bliver mere og mere væsentligt at forholde sig til i håndteringen af de globale udfordringer - både fordi det er det levede liv det handler om og fordi de innovative løsninger netop findes her.

I organisationer leder vi ofte efter ressourcer ved at se "op" og "ned" i hierarkierne og excelarkene. Flytter vi perspektivet til stedet kan vi "se omkring" og vi kan få øje på mangeartede ressourcer og kvaliteter.

Ledelse af regenerative og bæredygtige byer udfordrer vores vante roller. Der skal skabes betingelser for lokal bærekraft ved at samle både borgere, forvaltningsledere, virksomhedsejere, institutionsledere, iværksættere, arkitekter og byplanlægger om at skabe grønne, sunde og bærekraftige byer, der tager hånd om både sociale udfordringer og miljømæssige udfordringer.

Det indebærer et paradigmeskifte for, hvordan vi tænker, planlægger, forvalter, oplever og lever i byerne/stederne. Ledelse, strategi, værdiskabelse og deltagelse må gentænkes. Dét er det, der er omdrejningspunktet vores living labs. Gennem en fælles aktionslæringsproces finder vi nye lokale ressourcer og handlemuligheder sammen.



Laboratorium til
Lokal Bærekraft



TRADITIONELLE KURSER FOR DEN ENKELTE

- Designet udefra med generelle problemstillinger, ofte engangsforestilling
- Statistiske/generiske læringsmål
- Deltagerne er relativt passive
- Mere teori end praksis
- Begrænset hensyn til arbejdssituation
- ingen støtte funktion
- Begrænset institutionel forankring

AKTIONSLÆRING I TVÆRFAGLIGE GRUPPER

- Kontinuerlig tværfaglig udvikling integreret i forhold til konkrete arbejdsopgaver og lokale steder
- Fleksible, stedsbestemte og deltagerdefinerede læringsmål
- Deltagerne er mere aktive og har ansvar for egen læring og for gruppens læring
- Fokus på opbygning af nye kompetencer organisatorisk og på tværs
- Udvikler og styrker samarbejdet på tværs
- Stor stedsbaseret og lokal forankring

REPRODUCERER OFTE SILOTÆNKNING

1NO
POVERTY

2ZERO
HUNGER

3GOOD HEALTH
AND WELL-BEING

4QUALITY
EDUCATION

5GENDER
EQUALITY

6CLEAN WATER
AND SANITATION

7AFFORDABLE AND
CLEAN ENERGY

8DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH

9INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE

10REDUCED
INEQUALITIES

11SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES

12RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION

13CLIMATE
ACTION

14LIFE BELOW
WATER

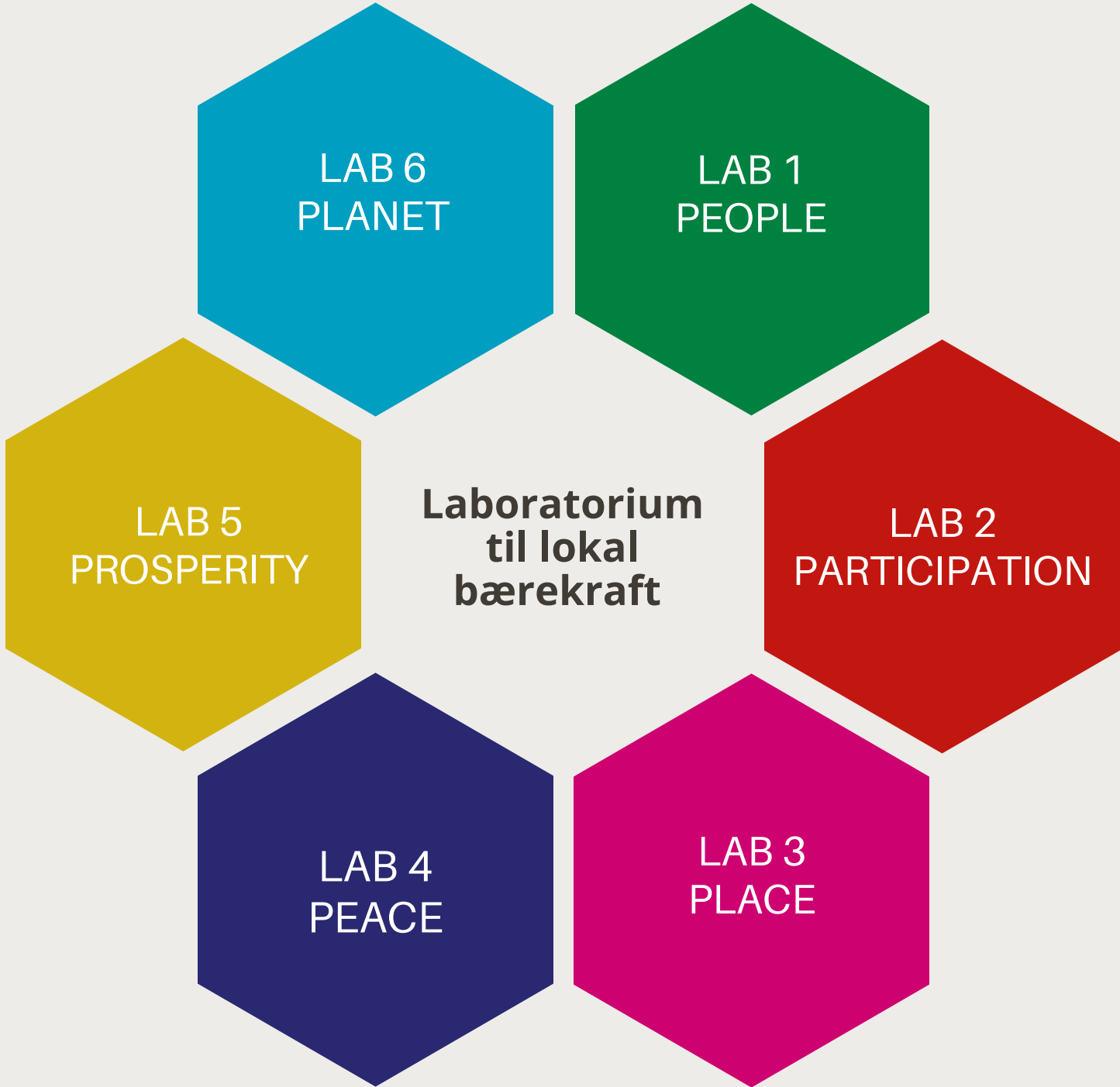
15LIFE
ON LAND

16PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS

17PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS

THE GLOBAL GOALS

DE 6'P'ER INTEGRERE ALLE MÅL
I FORHOLD TIL OPGAVEN, NÅR DE OMFORMES TIL EN
AKTIONSLÆRINGSPROCES



FÆLLESSKABELSE OG KREATIV UNDERSØGELSE OG DELTAGELSE = AKTIONSLÆRINGSPROCESSEN



PEOPLE

Hvilken opgave kunne være relevant for dig at arbejde med?

Kortlæg de mennesker, steder og kvaliteter, der kunne være relevant for opgaven
Byggestenene til fællesskabelsen



PARTICIPATION

Hvordan kan det være relevant at arbejde med deltagelse i forhold til denne opgave?

Vi undersøger deltagelsesformer og ser, hvordan det kan inspirere os til at invitere og at inddrage.



PLANET

Hvorvidt og hvordan kan jeg arbejde holistisk med "mine opgaver" - hvad har jeg lært af de forskellige P'er - hvad vil jeg prøve at gøre mere af?

FÆLLESSKABELSE OG KREATIV UNDERSØGELSE OG DELTAGELSE = AKTIONSLÆRINGSPROCESSEN



PLACE

Hvordan kan stedets kvaliteter inddrages og hvordan kan de bruges til at mobilisere og invitere?

Prototyper

Aktion = afprøvning

Hvordan kan vi skabe fælles tilhørsforhold?

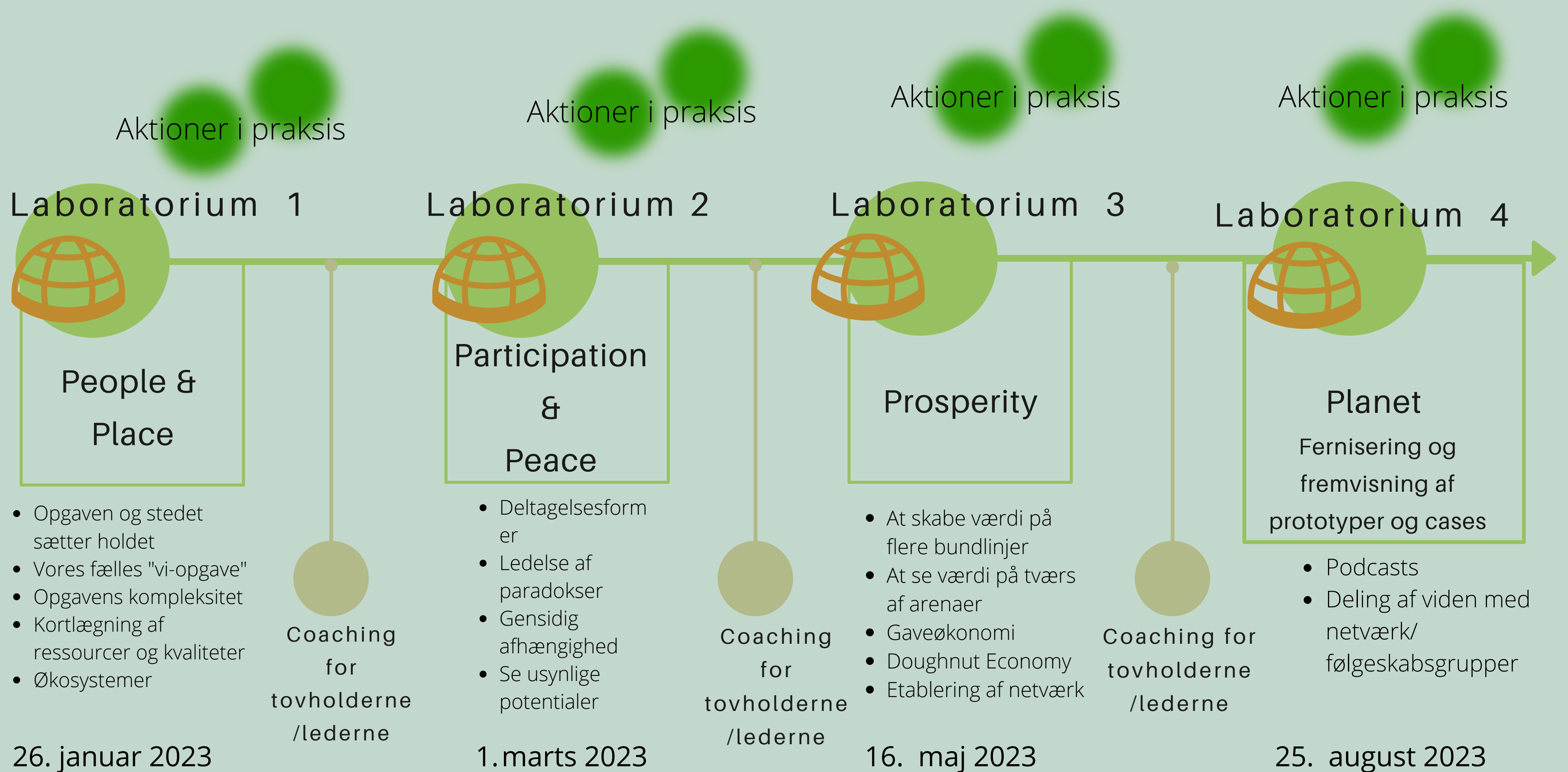
PEACE

Hvorvidt og hvordan kan vi arbejde med en polyfoni af koder omkring opgaven?
Hvordan afparadoksere?

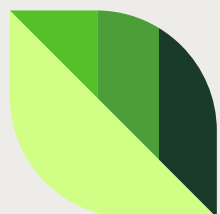
PROSPERITY

Hvorvidt og hvordan kan vi forstå din/jeres opgave som en form for deltagelsesøkonomi?
Hvilke kompetencer kalder det på, når/hvis man arbejder med kommunen som en FÆLLED-skabelse?

AKTIVITETER 2023



RELEVANT VIDEN BRINGES I SPIL



Laboratorium til
Lokal Bærekraft

Forskning



Bl.a. oplæg om
Gaveøkonomi
V/ Niels Thyge Thygesen,
professor på CBS



Den stedsbaserede og livlige viden

Bla. oplæg fra
Aktionslæringsgrupperne

Praksisviden



Bl.a. oplæg om
***Virkningsfulde ingredienser
i godt socialt arbejde***

V/ Dorte Bukdahl
partner i Mobilize Strategy Consulting

Regenerativ udvikling af steder

V/ Oleg Koefoed, CEO Growing Pathways



Aktioner i praksis

Bl.a. oplæg om
Fællesoffentlige lokale strategier"
V/Christian Tangkjær, Partner i Mobilize
og ekstern lektor på CBS

***FNs verdensmål som ledelsestrategi til
at få den lokale bærekraft til at
blomstre.***

V/ Christa Amhøj
Ekstern lektor i offentlig ledelse på CBS

FAGOMRÅDER BRINGES I SPIL TIL GENTÆKNING AF ORGANISERING, STRATEGI OG VÆRDISKABELSE

Kultur som
medie til at
skabe velfærd
på tværs

Partnerskabs-
tænkning

Innovation og
Entreprenørskab

Sundheds-
området

Regenerativ
Ledelse

Beskæftigelses-
området

Nye former
for økonomi

Stedsbaseret-
udvikling

Grøn
omstilling



Laboratorium til
Lokal Bærekraft

I LABORATORIET FÅR DU

- 4 heldags-seminar med ekspertoplæg fordelt over året
- 3 coachingssessions med ledere
- Deltagelse af 3-6 kollegaer fra samme organisation + relevante lokale partnere
- Et netværk af aktører, der arbejder med vilde velfærdsudfordringer med afsæt i lokale steder
- Erfaring med at arbejde med aktionslæring og laboratorier
- Evaluering og vidensdeling

Pris for et års deltagelse er 100.000 kr. eksklusiv moms.



Laboratorium til
Lokal Bærekraft

CENTRALE RESSOURCEPERSONER



Dorte Bukdahl, Partner i Mobilize Strategy Consulting, tidligere centerchef i Copenhagen Dome - Videnscenter for Socialøkonomi og kontorchef i Socialforvaltningen i Københavns Kommune. Forfatter til bogen "Gode løsninger på svære sociale problemer" (2021).



Christa Breum Amhøj, Ph.d. og ekstern lektor i offentlige ledelse på CBS, Har i de sidste 15 år arbejdet med ledelse af lokal bærekraft i kommuner og gennem WHO's danske netværk, Sund By Netværket. Underviser på DTU/DJØF i ledelse og bæredygtighed. Er forkvinde for foreningen SDG-Aktionslæringsuniversitetet, der arbejder med at mobilisere ledere, medarbejdere og og NGOer til at udvikle og dele viden om regenerativ og bæredygtig ledelse.



Christian Tangkjær, Partner i Mobilize Strategy Consulting og ekstern lektor i fællesoffentlig ledelse og strategi på CBS. Arbejder med at skabe fælles strategier på tværs af organisationer og sektorer, og rådgiver om at bedrive god ledelsespraksis i et økosystem. Forfatter til en lang række af bøger og artikler om offentlig ledelse. Tidligere dekan på CBS.



Ellen Marie Sønderris Pedersen, konsulent i Mobilize Strategy Consulting, leder projekter med karakter af social innovation, organisering af økosystemer og netværksarrangementer.

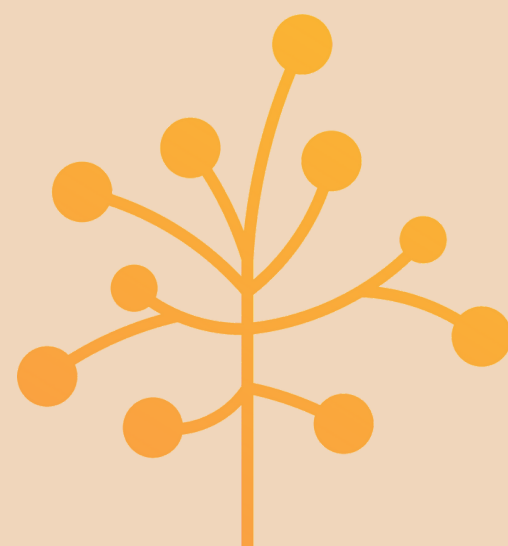


HAR DU LYST TIL AT DELTAGE I EN SERIE AF LEVENDE LABORATORIER OM LOKAL BÆREKRAFT?

Tag kontakt til:

Christa Breum Amhøj på cbra.mpp@cbs.dk

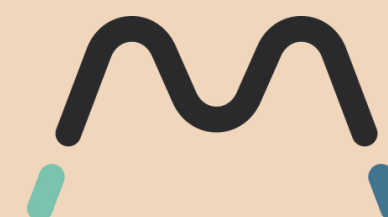
Christian Tangkjær på cta@mobilize-nordic.com



AKTIONSUNIVERSITETET
KØBENHAVN



Laboratorium til
Lokal Bærekraft



mobilize