

Spørgsmål at tænke over

God ledelse handler blandt andet om løbende at reflektere over en række grundlæggende spørgsmål. Her er fire spørgsmål, som alle ledere – uanset erfaring og talent – kan få noget ud af at reflektere over. Om det så er på en løbetur, som Helene, eller i øreklapstolen foran pejsen. Anbefalingen er at tænke over disse fire spørgsmål og deres underspørgsmål en uge af gangen i januar måned. Spring ikke videre til det næste spørgsmål, før du virkelig synes, du er kommet til en god, solid og gennemtænkt konklusion på det første spørgsmål.

Første spørgsmål: *Hvad er det egentlig, jeg vil med mit lederjob?*

Hvad har fået mig til at sige ja til jobbet? Hvad vil jeg gerne opnå/huskes for/glædes over? Laver jeg i dag min ledelse i overensstemmelse med det, jeg vil med mit lederjob? Hvorfra henter jeg min vilje – hvad giver mig energi og lyst til at lede? Formår jeg at prioritere og fokusere? Og lykkes jeg som leder med at få alle medarbejdere til at fokusere og prioritere, så vi går i samme retning? Sætter jeg tydelige mål for mig selv og andre?



Andet spørgsmål: *Hvor god er jeg egentlig til at reflektere over mig selv som leder?*



Evner jeg at se mig selv udefra? Kan jeg skelne mellem min vilje, mine tanker og mine følelser? Formår jeg at skelne mellem mig selv og omverdenen? Tænker jeg nok over mine handlinger som leder? Har jeg styr på, hvilke områder jeg gerne vil udvikle mig på? Formår jeg gennem min refleksion at skelne mellem, hvad der er godt for mig som person, og hvad der er godt for organisationen?

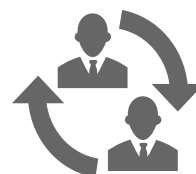
Tredje spørgsmål: Forstår jeg mine egne ledelsesmæssige vaner og er de gode for mig?



Kender jeg de vigtigste af de vaner, som påvirker mig som leder? Hvad er de fem vigtigste ledelsesmæssige vaner, som påvirker mig i min hverdag? Formår jeg at forholde mig kritisk til mine egne vaner? Arbejder jeg løbende med at udvikle eller afvikle eksisterende vaner? Formår jeg at transformere mine vaner, når jeg skifter job?

Fjerde spørgsmål: Hvem er de personer, som jeg åbent og ærligt løbende diskuterer mit lederskab med, får vi talt om de vigtigste ledelsesspørgsmål, og tager jeg åbent imod deres feedback?

Føler jeg mig alene som leder? Eller har jeg række personer som jeg åbent og ærligt kan diskutere mit lederskab med? Hvor kan jeg finde den støtte, som jeg har brug for? Hvem går jeg til? Og hvem kan jeg ellers gå til for at få sparring? Er jeg god til at efterspørge og modtage feedback, eller får mine psykologiske forsvarsmekanismer lov til at styre mig? Er jeg bevidst om, hvordan jeg som leder skal forstå mit lederskab som en social størrelse – og ikke bare som et individ, der træffer beslutninger? Hvilket fællesskab er det, som jeg som leder repræsenterer? Og hvor god er jeg til at få andre til følge mig? Følger de mig, fordi jeg har magt, lønmidler og organisatoriske repressalier, eller fordi de gerne – af sig selv – vil følge mig?



Husk: Du er meget velkommen til at dele dine overvejelser og erfaringer med spørgsmålene i vores faglige forum om strategisk ledelse på LinkedIn. Her kan du fx se, hvad andre ledere tænker om spørgsmålene og måske finde inspiration til din egen dagligdag. Du finder gruppen [her](#).