



KUF:

***Klinisk uddannelses- og
forskningsfællesskab***

Af:

Sarah Theilgaard Byberg Jensen

Claus Bjørn Billehøj

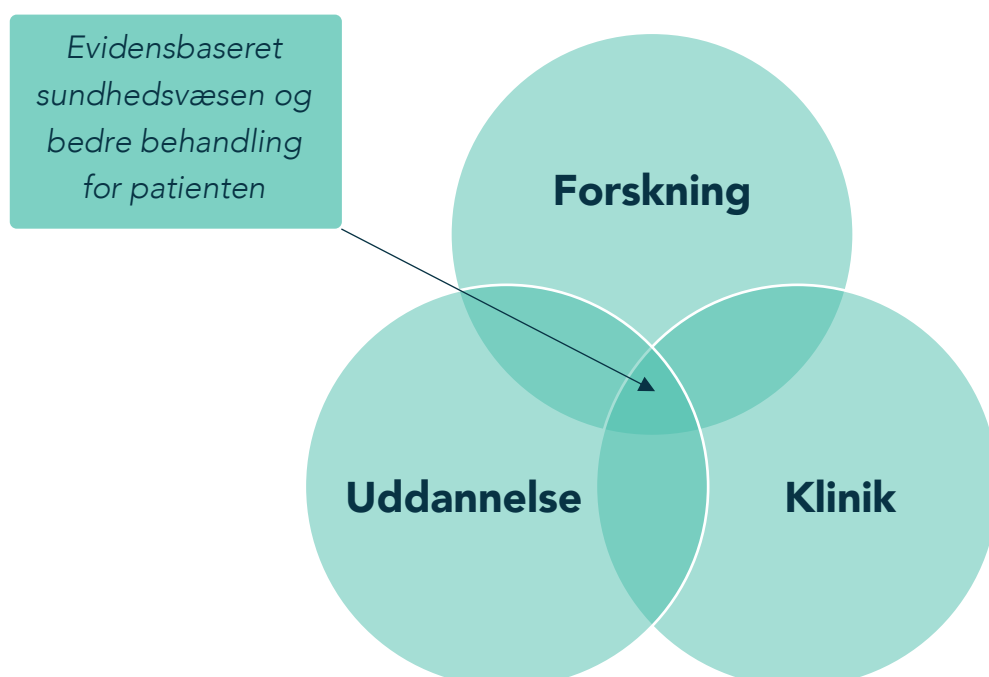
Hvad er et KUF?

Et KUF er et organisatorisk fælleskab, der styrker samarbejdet mellem klinik, uddannelse og forskning. Samarbejdet kan etableres internt i organisationen, f.eks. på et hospital, eller mellem organisationer, hvor f.eks. universiteter og/eller professionsskoler også integreres.

Formålet er altså at etablere tættere samarbejde mellem de tre domæner klinik, uddannelse og forskning i sundhedssektoren. Det bunder i en todelt vision: for det første at skabe et mere evidensbaseret sundhedsvæsen, hvor kliniske beslutninger beror på den nyeste viden fra forskningen. Dernæst at skabe et stærkere og mere fagligt læringsmiljø og derved et bedre grundlag for videndeling på tværs af faggrupper.

Samlet har KUF-samarbejdet således ét mål: at styrke behandling af patienterne, ved hurtigere at få implementeret forskningen ude i klinikerne, samt at forskningen bygger på de behov der opleves i praksis.

Et centralt element i KUF-organiseringen er, at hver KUF skal være drevet af en fælles udviklings-dagsorden, hvis formål er at skabe konkret og målrettet værdi for patienterne. Udviklingsdagsordenen bør typisk drives af de fagprofessionelle for derved at skabe en mere bottom-up og fagligt drevet udvikling af sundhedsvæsenet.



Inspireret af England

Tanken om et styrket samarbejde mellem klinik, uddannelse og forskning har i England eksisteret siden 2007. Her oprettede den britiske regering Academic Health Science Centers (AHSC). Et partnerskab mellem universiteter og hospitaler med et fælles mål om at optimere samarbejdet mellem de tre domæner og derved skabe bedre behandling til patienterne. I 2009 etablerede England fem AHSC'er, hvoraf det ene var King's Health Partners (KHP). KHP består af et samarbejde mellem King's College London og tre hospitaler placeret i London. KHP har haft stor strategisk indflydelse på alle dets samarbejdsorganisationer og i 2020 præsenterede de deres fælles nye fem års strategi, der har fokus på at levere bedre sundhed for alle gennem mere værdiskabende innovation. KHP har igennem 22 Clinical Academic Groups (CAGS) etableret samarbejder på tværs af klinik, uddannelse og forskning, som bringer eksperter og fagpersoner indenfor et specifikt fagligt område sammen med det formål at forbedre behandlingen af patienterne. Man begynder således også at arbejde mere og mere sammen på tværs af de fire organisationer. Igennem de sidste 12 år har KHP således fået skabt et stort og stærkt netværk igennem deres partnerskaber, hvilket gør dem i stand til at facilitere ny strategisk udvikling, som tidligere ikke var muligt. Parallelt hermed er der på KHP indtænkt et stærkt og tæt samarbejde med almen praksis, således at viden kan deles og effekt opnås hurtigt og så tæt på patienten som muligt.

Et eksempel fra Danmark

Hospitalsenheden Region Midt (Viborg, Skive, Silkeborg og Hammel hospitaler) besluttede i foråret 2021 at etablere fire KUF'er internt i deres organisation med henblik på at skabe mere kliniknær forskning, rekruttere og fastholde gode medarbejdere samt at søge nye veje indenfor uddannelse og forskning. Med hjælp fra Mobilize Strategy Consulting

sammensatte Hospitalsenheden de fire KUF'er med udgangspunkt i fire forskellige medicinske områder: KUF Rehabilitering, KUF Optimerede planlagte forløb, KUF tværsektorielle forløb med tværfaglige løsninger og KUF multisygdom. Hver KUF blev tilknyttet et formandskab som blev udpeget af hospitalsledelsen. Formandsskabets opgave bestod i at drive og lede KUF-processen frem mod udarbejdelsen af et strategisk review, der skulle afleveres i efteråret 2021. Dertil havde formandskabet ansvaret for at sikre realiseringen af KUF'ets efterfølgende ambitioner.

Processen – fra fælles Kick-off til Strategisk review

Processen for etableringen af de fire KUF'er i Hospitalsenheden Region Midt tog afsæt i en fælles Kick-off, hvor alle deltagerne fra hver KUF deltog. Formålet med den fælles Kick-off var at skabe et fælles fundament for alle deltagerne ved at sætte dem ind i tankegangen bag KUF-samarbejdet, samt at sætte retningen for hvordan den videre proces ville forløbe.

Fælles kick-off

Faglig kick-off

Efter den Fælles Kick-off blev der afholdt en faglig Kick-off for hver af de fire KUF'er. Her blev hver KUF introduceret til deres formandskab samt dets rolle. Derudover fik deltagerne mulighed for at opliste potentialer og dele tanker om den videre proces i mindre grupper.

Selve KUF etableringsprocessen tog udgangspunkt i to workshops. Hovedtemaet ved første workshop var "AS IS" – hvor står vi i dag? Og "TO-BE" – Hvor vil vi gerne hen og hvad er ambitionen og succeskriterierne for vores KUF? Formålet var at skabe en fælles retning og ambition for hver KUF, som deltagerne herefter kunne arbejde videre med. I den efterfølgende workshop fokuserede hver KUF på at diskutere fokus og prioriteringer samt at skabe fælles spilleregler.

AS-IS & TO-BE

Udvikling af strategiplan

Efter de to workshops blev ansvaret givet videre til hver KUF ift. selv at drive deres fortsatte proces frem mod afleveringen af KUF'ets strategiplan. Strategiplanens hovedfokus er den effekt, som hver KUF søger at opnå med deres samarbejde, samt på den værdi de ønsker at skabe. De i alt fire strategiplaner blev herefter sendt videre til bedømmelse hos hospitalsledelsen, som vurderede, hvilke der fik lov at gå videre i processen. De KUF'er der gik videre fik tildelt budget til videreudvikling af deres KUF samt dets strategiske review.

Strategisk review

KUF coaching og effekt

Det større perspektiv

Hvorfor har vi overhovedet brug for en organiseringsform som KUF i det danske sundhedsvæsen? Det er et hovedformål med sundhedsvæsenet, at patienterne skal modtage den bedst mulige behandling med faglig evidens bagved. Det kræver, at klinikerne er opdateret på den nyeste viden fra forskningen, at forskningen er rettet mod de behov, der opleves i klinikken og at personalet kontinuerligt uddannes, så de er opdateret på den nyeste viden fra forskningen. Ved at skabe et samarbejde hvor denne cirkulation mellem klinik, uddannelse og forskning foregår, kan en organiseringsform som KUF bidrage til at efterleve lige netop de krav. Kort sagt kan et KUF optimere tiden fra forskningen bliver produceret til implementering i klinikken, hvilket i sidste ende vil komme den enkelte patient til gode.