

# Vi søger studerende med interesse for og erfaring med Human Resources

## Arbejdsopgaver

- Bidrage til en bred vifte af interne HR-opgaver, bl.a. videreudvikling af MUS-koncepter
- Tovholder, sammen med personaleleder, på strømlining af processer ifm. rekruttering og onboarding af nye kollegaer
- Dokumentere og lave referater af møder og workshops internt som eksternt
- Bidrage til løsning af arbejdsmiljø-opgaver og lederudviklings-projekter for kunder

## Hvem er du?

Du er formentlig i gang med en samfundsvidenskabelig(-ish) uddannelse på bachelor eller kandidat-niveau. Du interesserer dig sikkert for strategi og ledelse, arbejdsmiljø og kompetenceudvikling. Du har arbejdet med rekruttering før i en større eller mindre virksomhed, og kan bidrage med værktøjer og erfaringer herfra i jobbet hos os.

Du er fagligt skarp og har flair for at formidle viden på letforståelig måde. Du har sans for detaljer og tør tage initiativ, når du ser et behov. Du har lyst til at arbejde med at systematisere og professionalisere vores rekrutteringsprocesser - fra jobopslag til ansættelsessamtaler, onboarding og MUS.

Du befinder dig godt i et omskifteligt miljø og kan håndtere både rugbrødsarbejde og kreativ idéudvikling.

**Vigtigst af alt – som gælder for alle stillinger:** Du er pålidelig, selvstændig og ser værdien i at bidrage positivt til vores faglige og sociale fællesskab.

Arbejdstiden er ca. 15 timer om ugen med høj fleksibilitet.

Lønnen starter på 145 kr. i timen og stiger årligt.

**Fortæl os din historie og hvad du vil bidrage med. Upload ansøgning og CV på vores hjemmeside senest 19. august 2022.**

*Hvis du vil vide mere om stillingen eller Mobilize som arbejdsplads, kan du kontakte personaleleder Anne-Mette Steinmeier: T:+45 61268386 / E: [ams@mobilize-nordic.com](mailto:ams@mobilize-nordic.com)*