



**KURS | KOORDINERING | COMMITMENT**

A teal rectangular background with a thin pink circular line on the left and a thick dark teal curved line on the right.

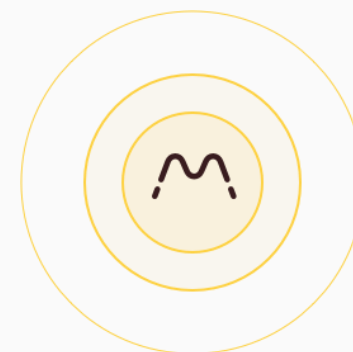
# Formål

## Hvad vil vi? Hvordan skaber vi sammenhæng, og hvordan sikrer vi opbakning?

At arbejde med Kurs, Koordinering og Commitment bygger på en idé om, at man ikke behøver teambuilding eller kurser for at udvikle ledelsesteamet. Man skal tænke teamarbejde som en arbejdsform, som man – mens man arbejder – skal træne op sammen med dem, man har ledelsesopgaver til fælles med.

### Målet er at I:

- Bruger jeres tid sammen bedre
- Arbejder mere i samme retning
- Opnår et stærkt greb om jeres organisations vanskeligste ledelsesudfordringer
- Får bedre præstationer ud af jeres individuelle talenter
- Koordinerer jeres forskelligrettede indsatser bedre og mere systematisk
- Opbygger større gejst og glæde ved jeres samarbejde.



# Kurs

- 1) Vi er i gruppen enige om vores ambition og vi har en fælles forståelse af, hvordan vi lykkes med den.
- 2) Vi har en fælles forståelse for vores situationsbillede; de vigtigste træk i vores organisation netop nu, vores vigtigste interesser og de væsentligste bevægelser der er gang i på vores område.
- 3) Vi har gode værktøjer og gode processer for løbende at forme vores mål og delmål både fælles og individuelt.
- 4) Jeg oplever at have en god forståelse for egne og hinandens kernekompetencer, opgaver, roller og ansvar.
- 5) Vi er gode til at tage bestik af situationen og træffe fælles nødvendige beslutninger om at ændre eller fastholde kursen når det kræves.



SAMLET SCORE:

# Koordinering

- 1) Vi er gode til at koordinere på tværs af gruppen ift. opgaver, information, videndeling o.l. og jeg oplever at være en aktiv del af den koordination.
- 2) Vi kommunikerer godt med hinanden og jeg oplever at jeg har gode muligheder for at få mine budskaber ud blandt resten af gruppen.
- 3) Vi har en god mødekultur; jeg oplever, at vi er godt forberedte, vi ved, hvad vi går ind til og vi ved, hvad vi går derfra med.
- 4) Der er i gruppen plads til at udtrykke synspunkter og meninger, og vi formår at have konstruktive konflikter.
- 5) Vi giver og efterspørger løbende direkte feedback til og fra hinanden i forhold til hvad vi gør godt og hvad vi gør skidt – som gruppe og som individer.



SAMLET SCORE:

# Commitment

- 1) Vi har stærke fælles værdier, identitet og sprog i ledelsesgruppen. Sammenholdet prioriteres og jeg føler en stærk tilknytning til gruppen.
- 2) Jeg har tillid til de andre i gruppen og jeg oplever at være en del af et 'hold', hvor vi kan være oprigtige overfor hinanden.
- 3) Jeg får meget ud af at arbejde i gruppen med de mål vi har, de opgaver det indebærer og det samarbejde der er – både personligt og karrieremæssigt.
- 4) Den fælles opgave prioriteres i gruppen og vi er på den måde gode til at hjælpe hinanden for fællesskabets bedste.
- 5) Jeg oplever at være en del af et større formål, der giver mig energi og motivation i hverdagen, og jeg er stolt af at fortælle om mit arbejde og det vi bidrager med.



SAMLET SCORE:

# Refleksioner

Hvad bliver jeg optaget af? På hvilke områder er vi allerede gode? På hvilke områder kan vi blive bedre? Hvad skal vores fokusområde være?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Kurs**

Samlet score:

**Koordinering**

Samlet score:

**Commitment**

Samlet score: